

## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 84 IN DATA 28/11/2014

Oggetto: rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato con la signora Michela De Marchi, in qualità di Assistente tecnico – categoria C del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Laboratorio – Area operativa Biologia e Microbiologia. Rideterminazione del termine finale.

### IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto del Presidente della Regione n. 438 in data 31 ottobre 2014, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 1519 in data 31 ottobre 2014, per il periodo dal 1° novembre 2014 al 31 ottobre 2019;

visto altresì l'articolo 42 (utilizzazione di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

richiamato il proprio precedente provvedimento n. 26 del 4 aprile 2014 avente per oggetto: 'esito della procedura di assunzione di una unità di personale a tempo parziale e determinato assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato della signora De Marchi Michela, in qualità di Assistente tecnico – categoria C del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Laboratorio – Area operativa Biologia e Microbiologia. ';

richiamato inoltre il proprio precedente provvedimento n. 44 in data 10 giugno 2014 con il quale il termine del rapporto di lavoro è stato rideterminato al 28 novembre 2014 in relazione alla prosecuzione del periodo di assenza della titolare del posto, ai sensi di legge;

visto il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato sottoscritto con la signora Michela De Marchi in data 7 aprile 2014 e fino al 13 giugno 2014 (termine finale indicativo), comunque condizionato all'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita;

preso atto che l'unità di personale sostituita, rientrerà in servizio dal 1° dicembre, ma che, ai sensi del decreto legislativo 81/2008, verrà assegnata temporaneamente alla Segreteria del laboratorio fino al 2 marzo 2015;

richiamata la nota ARPA inviata alla signora Michela De Marchi (prot. n. 10651 del 20 novembre 2014), con cui si richiede la disponibilità ad aggiornare il termine finale del contratto di lavoro al 2 marzo 2015, a cui è stato dato positivo riscontro;

rilevato, in relazione a quanto sopra premesso, che ai sensi della normativa citata:

- per ragioni sostitutive, l'apposizione del termine può risultare direttamente o indirettamente, anche con un mero rinvio al momento del futuro rientro del lavoratore da sostituire;
- la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato non può superare 36 mesi, come si desume dal disposto dell'articolo 4 (Disciplina della proroga) comma 1 del d.lgs. 368/2001;

preso atto della necessità di garantire la sostituzione nell'Area operativa biologia e microbiologia fino al 2 marzo 2015, anche al fine di assicurare i dovuti *standards* di servizio;

ritenuto pertanto di adottare un provvedimento con il quale viene rideterminata, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 26/2014, aggiornando il termine finale del rapporto di lavoro della sig.ra Michela De Marchi, al 2 marzo 2015;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2014, in € 1.574,00 e per l'anno 2015 in € 3.150,00;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000 per il 2014 rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

rilevato che l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, sono già dati per impegnati in fase di programmazione di inizio anno;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014 ed al triennio 2014/2016 approvato con proprio provvedimento n.107 in data 31 dicembre 2013, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 31 gennaio 2014;

dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della l.r. 37/1997;

ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, tenuto conto della natura meramente ricognitoria del presente provvedimento;

#### DISPONE

1. di rideterminare, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 26/2014 e nel relativo contratto individuale, quale termine finale del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con la sig.ra Michela De Marchi, Assistente tecnico, categoria C del CCNL del Comparto Sanità, assegnato alla Sezione Laboratorio, Area operativa Biologia e Microbiologia aggiornata al 2 marzo 2015, confermando le esigenze sostitutive sottese al rapporto di lavoro stesso;
2. di comunicare quanto sopra al dipendente interessato;
3. di imputare, la somma complessiva stimata di € 1.574,00 di cui € 1.020,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 96,00, al cap. 125 "IRAP", € 341,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 117,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, esercizio 2014, per il periodo 29 novembre – 31 dicembre 2014 (FP 30 – CDC 17-18);
4. di imputare, la somma complessiva stimata di € 3.150,00 di cui € 2.040,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 194,00, al cap. 125 "IRAP", € 682,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 234,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, esercizio finanziario 2015, per il periodo 1° gennaio – 2 marzo 2015 (FP 30 – CDC 17-18);

5. di dare atto del rispetto dell'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone misure di contenimento della spesa per il lavoro temporaneo/flessibile, come da prospetto di rispetto allegato alla relazione al bilancio di previsione relativo all'esercizio 2014;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale.

Il Direttore generale  
Giovanni Agnesod

